



Ministerstwo Zdrowia
Departament Pielęgniarek
i Położnych

Warszawa, 19. 04. 2017

IK: 934638.DZ

Okręgowe Izby
Pielęgniarek i Położnych
wg. rozdzielnika

Łącomu Pielęgniarki

Departament Pielęgniarek i Położnych przesyła w załączeniu wystąpienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowane do starostów powiatów, dyrektorów powiatowych urzędów pracy oraz dyrektorów domów pomocy społecznej w sprawie wspierania bezrobotnych pielęgniarek - do wiadomości i wykorzystania zgodnie z właściwością samorządu zawodowego.

[Handwritten signature]

DYREKTOR
Departamentu Pielęgniarek i Położnych

[Handwritten signature]
dr n. o zdr. Beata Cholewka





MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 10.04. 2017 r.

Elżbieta Rafalska

DRP.I.40014.8.2017.HR

Panie i Panowie
Starostowie Powiatów
Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy
Dyrektorzy Domów Pomocy Społecznej

Szanowni Państwo

W ślad za pismem z dnia 13 lipca 2016 r. (DRP.I.40014.11.2016.HR), w którym zwróciłam się do Państwa z prośbą o niesienie pomocy bezrobotnym pielęgniarkom poprzez obejmowanie ich działaniami mającymi na celu pomoc w podjęciu zatrudnienia lub uzyskaniu nowych kwalifikacji zwiększających ich szanse na rynku pracy pragnę serdecznie podziękować za dotychczasowe działania ułatwiające bezrobotnym pielęgniarkom odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy.

W urzędach pracy znajduje się nadal relatywnie duża liczba bezrobotnych pielęgniarek. Nadal istnieje także konieczność podniesienia poziomu udzielanych świadczeń zdrowotnych stosownie do stanu zdrowia pacjentów i potrzeb pielęgnacyjnych.

Z tych względów zwracam się ponownie z prośbą o niesienie pomocy grupie bezrobotnych pielęgniarek, w ramach dostępnych usług oraz instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.).

Szczególnie rekomenduję rozważenie kierowania bezrobotnych pielęgniarek do Domów Pomocy Społecznej, gdzie występuje duże zapotrzebowanie na wykwalifikowaną kadrę medyczną.

Pragnę podkreślić, że w roku bieżącym istnieje jeszcze możliwość kierowania młodych bezrobotnych do pracodawców w ramach art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach którego pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z powiatowym urzędem pracy otrzymuje przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30 roku życia.

Na ww. cel zabezpieczono urzędem pracy z Funduszu Pracy po 1.050,0 mln zł odpowiednio w roku 2017 i 2018.

Zachęcam też do udzielania pomocy mającej na celu aktualizację/podniesienie kompetencji pielęgniarek bezrobotnych lub pracujących, poprzez sfinansowanie:

- ✓ szkolenia, w tym szkolenia wybranego przez pielęgniarzkę lub realizowanego na podstawie tzw. trójstronnej umowy szkoleniowej, zobowiązującej pracodawcę do zatrudnienia osoby przeszkolonej;
- ✓ egzaminów;
- ✓ przygotowania zawodowego dorosłych, które ma formę praktyki u pracodawcy i kończy egzaminem przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję.

W roku 2017 na finansowanie powyższych zadań oraz innych form wsparcia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy dysponują środkami Funduszu Pracy w kwocie 3.247.784,1 tys. zł. Mogą również ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy stanowiącej 360.864,9 tys. zł. Z rezerwy Funduszu Pracy w br. uruchomiono już kwotę 254.493,9 tys. zł. W ramach tych środków zapewniono finansowanie programów nakierowanych na likwidację widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych związanych z brakiem m.in. specjalistów medycznych i opieki długoterminowej w pełnej wnioskowanej wysokości 2.929,8 tys. zł.

Z kolei pracodawcy mogą otrzymać dofinansowanie kosztów szkoleń i egzaminów zatrudnionych pielęgniarek z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2017r. pierwszeństwo w dostępie do środków KFS mają m.in. pracodawcy:

- 1) w sektorach przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- 2) oferujący zatrudnienie w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

W skali kraju na ten cel w br. przeznaczono dla powiatowych urzędów pracy 157,3 mln zł.

Wyrażam przekonanie, że podejmowane przez Państwa działania poprawią sytuację bezrobotnych pielęgniarek na rynku pracy oraz przyczynią się do podniesienia poziomu udzielanych świadczeń zdrowotnych i pielęgnacyjnych.

Z wyrazami szacunku,

MINISTER
Elżbieta Rafalska
Elżbieta Rafalska

Do wiadomości:

1. Marszałkowie Województw.
2. Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy.
3. Przewodnicząca Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych.